

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU PISZ**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Piskiego

Na podstawie art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 1 pkt. 3, § 3 pkt. 1, § 6, § 7, § 8 oraz załącznika nr 1, I Tabeli pkt. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) oraz art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) **Rada Powiatu Pisz uchwala co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Starosty Piskiego – **Jerzego Wojciecha Małeckiego** w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11.100 zł brutto (słownie: jedenaście tysięcy sto złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.400 zł brutto (słownie: trzy tysiące czterysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.350 zł brutto (słownie: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, tj. 2.220 zł brutto (słownie: dwa tysiące dwieście dwadzieścia złotych).

§ 2. Staroście Piskiemu zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXII/170/26 Rady Powiatu Pisz z dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Piskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 25 lutego 2026 r. i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Uzasadnienie

Uchwałą Nr XXII/169/26 Rada Powiatu Pisz w dniu 25 lutego 2026 r. wybrała Pana Jerzego Wojciecha Małeckiego na stanowisko Starosty Piskiego.

Na podstawie art. 12 pkt. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) ustalenie wynagrodzenia dla starosty należy do wyłącznej właściwości rady powiatu. Przepis art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) wskazuje, iż wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały.

W dniu 25 lutego 2026 r. zmieniono rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) - załącznik nr 1, I Tabeli pkt. 3 – podwyższono o 3% kwotę wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania oraz wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Ustawa budżetowa na rok 2026 również zakłada podwyższenie o około 3% kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Kwoty określone w rozporządzeniu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Rada Powiatu proponuje podjęcie uchwały o ustaleniu nowego wynagrodzenia Starosty Piskiego. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również starosty, określa ustawa o pracownikach samorządowych, staroście – oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 36 ust. 2 cyt. ustawy (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach), stosownie do przepisu art. 36 ust. 3 przysługuje dodatek specjalny.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Starosty Piskiego ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów. Zgodnie z jego treścią maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego starosty w powiecie do 60 tys. mieszkańców wynosi **11 100 zł**, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi **3 400 zł**.

W myśl § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych staroście przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. **4 350 zł**. Ponadto staroście przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, tzw. dodatek stażowy, który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku Starosty Piskiego przedmiotowy dodatek wynosi 20% i został ustalony w oparciu o udokumentowane okresy podlegające wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, tj. **2 220 zł**.

Treść art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, iż maksymalne wynagrodzenie brutto starosty nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W 2026 r. kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe wynosi 1 935,26 zł (ustawa budżetowa na rok 2026 z dnia 9 stycznia 2026 r. (Dz. U. poz. 62)). Oznacza to, że maksymalna wysokość wynagrodzenia Starosty nie może przekroczyć kwoty 21 674,91 zł.

Łączne proponowane wynagrodzenie Starosty Piskiego stanowi kwotę **21.070 zł** brutto, zatem nie przekroczy kwoty bazowej. Funkcja Starosty wymaga pełnej dyspozycyjności wykraczającej poza ustawowy czas pracy i obejmuje szeroki zakres obowiązków nałożonych przepisami prawa, tym samym proponowana wysokość wynagrodzenia jest uzasadniona.

Mając powyższe na względzie podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.